



Moedig Samenwerken

bijdragen aan de betekenis economie

leergang



Opleiding in Moedig Samenwerken

Moedig samenwerken is een leergang van 8 dagdelen. Hierin leer je – in je team – de grondhouding van het moedig leiden en een aantal vaardigheden die je als leider altijd paraat moet hebben. Deze zijn: intuïtie, zelfmanagement, luisteren, nieuwsgierigheid én verdiepen en omzetten in actie. Je leert ervaringsgericht, dus door het opdoen van eigen ervaringen en door hierop te reflecteren met je teamgenoten en twee coaches.

De trainingsdagen zijn gescheiden door een aantal weken leertijd voor de nodige integratie in het dagelijkse leven en werken. Je kunt de oefenstof uitproberen in je eigen team en je ervaringen (wat werkt en wat niet) inbrengen in de volgende opleidingsdag. Een mislukking bestaat niet.

Resultaat

- Je kent jezelf
- Je hebt je de grondhouding eigen gemaakt
- Je beheerst de basisvaardigheden
- Je bent in staat om moedig te leiden
- Je werk wordt effectiever
- Je bent een lerende leider
- Je bent een levend voorbeeld
- Je team bruist en heeft richting

Waarom?

De definitie van zakelijk succes is aan het veranderen. Bedrijven bestaan niet langer om zoveel mogelijk winst te maken voor zichzelf, maar om zoveel mogelijk bij te dragen aan een leefbare en duurzame wereld. Ze moeten het niet zozeer goed doen, ze dienen vooral goed te doen. De nieuwe economie is een ontwikkeling waarbij de menselijke behoefte aan zingeving en betekenisgeving steeds meer het menselijk gedrag bepaalt. Ondernemingen die van betekenis willen zijn vragen om een nieuwe manier van leiderschap. Het vereist keuzes en moed. unBusual, in samenwerking met de Elzéard Academie, bied je vanuit haar expertise in persoonlijke en professionele ontwikkeling de mogelijkheid om in deze ondernemingen het nieuwe leidinggeven in praktijk te brengen. Moedig leiderschap en moedig samenwerken.

Jij en jouw
teamleden zijn van
nature creatief,
vindingrijk en heel.

“Wat betekent het om leider te ‘zijn’: is er wel een onderscheid tussen persoon en professie? Vanuit welke kennisbasis handelen leiders? Blijkbaar gaat het hier niet om wetenschappelijke of algemeen geldige kennis, maar zou men veeleer van kennis als bekwaamheid moeten spreken. Deze kennis kan men alleen tijdens het handelen zelf verwerven. Typisch voor deze kennis, of liever bekwaamheid, zijn existentiële en morele leerprocessen. Kennis in de zin van bekwaamheid is persoonsgebonden en daardoor uniek”.

(prof. Luc Stevens)

Voeg waarde toe aan
jezelf en je team
middels moed om de
lerende leider te zijn

Leider wie ben je?

Model

Elke transformatie begint bij een individu die iets wil en die de moed heeft om te beginnen. Wie ben je en wat drijft je? Bewust worden van jouw intentie en verlangen om bij te dragen, geven de moed om ook werkelijk stappen te nemen. "Ik doe er toe en maak het verschil".

Je werkt vanuit wenselijkheid in plaats van haalbaarheid. Welke toekomst zien jullie voor de organisatie? Welke bijdragen willen jullie leveren? Welke waarden willen jullie toevoegen in het licht van de nieuwe economie?

En onderweg creëer je een bewuste samenwerkingscultuur waarin er ruimte is voor confronteren, uitdagen, nieuwsgierigheid en om elkaar geven. Een gemeenschappelijk taal en waardesysteem.

Hoekstenen

Mensen zijn van nature creatief, vindingrijk en heel

Dat betekent iets voor de manier waarop jij jouw teamleden tegemoet treedt. Zij zijn van nature vindingrijk om hun eigen problemen op te lossen, ze hebben wel behoefte aan iemand die hen de juiste vragen stelt. Je sluit aan op hun eigen wijsheid en geeft geen of nauwelijks advies.

Focus op de hele persoon

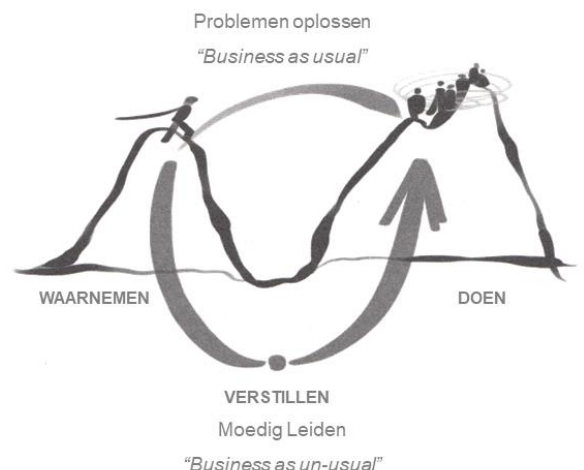
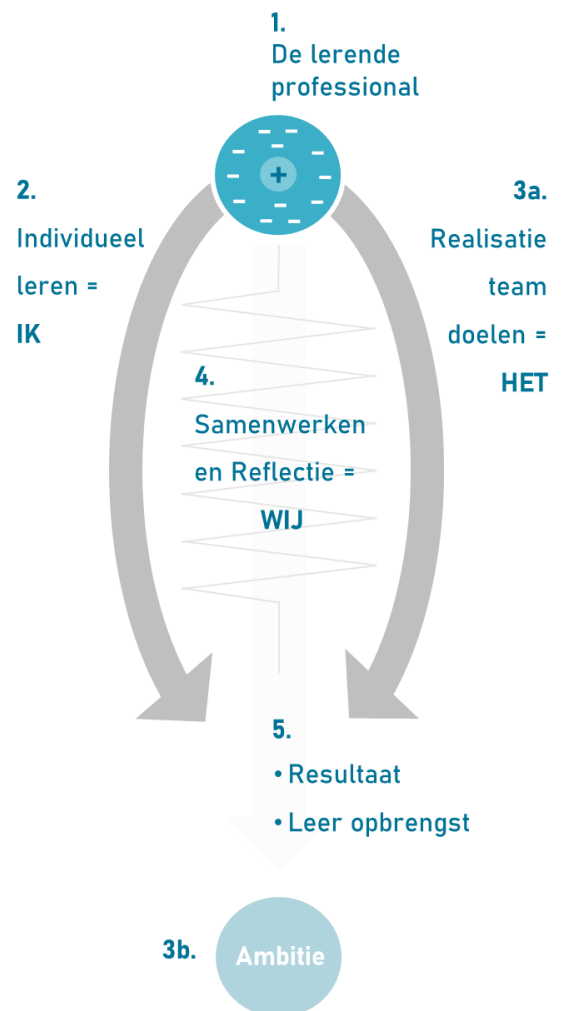
Wat betekent dat je niet het probleem van je teamleden analyseert, maar samen kijkt naar de context. Je zoekt naar de plek waar ze zich levendig en creatief voelen om vervolgens vanuit die bril opnieuw naar het probleem te kijken en tot een eerste stap te komen om het aan te pakken.

Dans in het moment

Dit betekent dat je ziet wat er nodig is op dat moment en niet als leider klaar zit met een vragenlijst. Je leert te kijken naar je teamleden en op hem/haar in te spelen. Je leert ook te luisteren onder de ijsberg, naar wat er speelt en niet gezegd wordt en daar mee te werken.

Lok transformatie uit

Je stuurt de teamleden naar de plek waar hij/zij tot een ander inzicht komt en zich in staat voelt om anders te gaan handelen. Waar het vaak om gaat in moedig leidinggeven is een verschuiving in perspectief middels Theory-U: Waarnemen → Verstillen → Doen



Programma

Tijdens de 8-dagdelen verdiep je je op speelse wijze in de uitgangspunten van moedig leiderschap. Vooral door deze te ervaren en toe te passen in je team. Wat doe je als je de uitgangspunten eert? Welke vragen stel je wel en welke niet? Hoe stuur je op energie die helpt om in beweging te komen? Hoe werk jij als instrument?

Dagdeel 1

Leren... Nieuwsgierig naar wat je niet weet

Dagdeel 2

Zijn (a)... Aanvaarden is de sleutel tot groei

Dagdeel 3

Zijn (b)... Worstelen met je tegenkracht

Dagdeel 4

Willen... Je Verlangen en Missie geven richting

Dagdeel 5

Kunnen... Je bent bijzonder en nodig

Dagdeel 6

Durven... Loslaten om los te gaan

Dagdeel 7

Doen (a)... Respectvol samenwerken.

Dagdeel

Doen (b)... Wat ga je nu anders doen

Na elke lesdag ontvang je oefeningen. Hiermee train je jouw vaardigheden binnen jouw team.

"Ik vond de leergang bijzonder inspirerend en kreeg bevestiging in mijn beeld dat 'een waarachtig professional worden' een levensinstelling is en geen trucje of het herkauwen van een definitie. De oefeningen vond ik uitdagend, maar met de tools die werden aangereikt en vooral door de interactie met, en de input van mijn teamleden, ben ik voor mezelf weer een 'level' verder gekomen op weg naar mijn eigen moedig leidinggeven. En mijn team zindert".

(Directeur HBO instelling)

Praktische informatie

Kosten De investering is € 11.500,- per team, exclusief studieboeken, locatiekosten, catering en BTW. Het minimumaantal deelnemers is 10.

Locatie De Elzéard Academie traint op locatie, maar beschikt ook over twee prettige trainingslocaties aan de Rijn in het dorp Varik (Gld) en op de Veluwe in Wenum. Deze plekken beschikken beide over mooie buiten-ruimtes en we mogen er zelf cateren.

unBusual

Wij dagen mensen en organisaties uit om boven zichzelf uit te stijgen en zin te geven aan wat ze doen als persoon en bedrijf, ten gunste van persoonlijke ontwikkeling, bedrijfsresultaat en betekenis voor de samenleving. Écht zijn, écht doen en échte resultaten. Daar wordt iedereen beter van. unBusual biedt een revolutionaire andere kijk op business; de Helende Organisatie. Inclusiever, liefdevoller én winstgevender dan ooit. Geworteld in moedig leiderschap. Van betekenis zijn voor jezelf, je team en je bedrijf, door jezelf te zijn. unBusual, business as unusual, eigenlijk de gewoonste zaak van de wereld. unBusual is initiatiefnemer van de Elzéard Academie. Meer weten:

Paul Edauw 06- 46 135 125
Jan-Maarten Bosch 06- 53 277 996
info@unbusual.com

[B]